



## Alpha组织章程

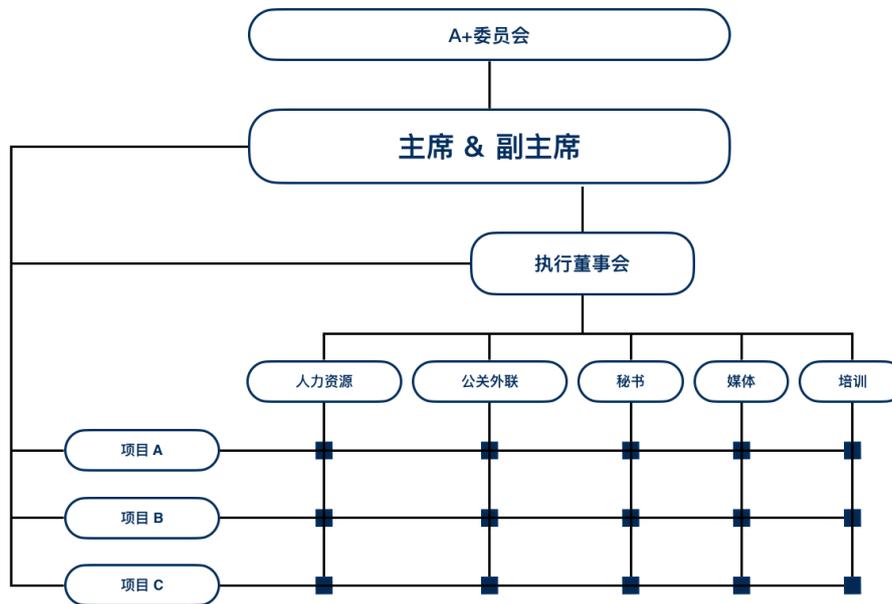
### 名称和目标

阿尔法旨在培养一批高素质的全能型人才，成为温州肯恩大学优秀的学生领导团队和培养全面发展人才的优秀组织。通过对组织成员的进一步资源共享和培训，引导和帮助成员明确学校目前的职业发展意识水平，增强成员自我规划和自我发展的主观能动性。通过实践和挑战，成员可以发掘自己的优势，提高自我意识，最大限度地充分发现、锻炼、发挥和维护自己的价值。

### 会员

组织将通过严格选拔、基本信息过滤、小组面试、任务型面试、最终考核等方式选拔入选成员。所有温州肯恩大学学生都可以在秋季学期开始时参加Alpha招生。主席团和执行董事会成员有权对最终决定和最终遴选结果进行解释。Alpha声明，它不会因种族、婚姻状况、肤色、宗教、性别、年龄、国籍、情感或性取向、残疾或兵役义务而拒绝会员资格。

## 组织架构



Alpha 组织架构图  
矩阵型组织

## 人员和职责

该组织有以下成员：主席、副主席、七名执行董事会成员、七名A+委员会成员和几十名组织成员。

成员的职责如下：

**主席：** 确定组织年度发展的目标和任务。指导、协调和分配每个阶段的中心工作；监督和协调各部门的日常工作；加强内部人员的团结和凝聚力；争取为组织成员提供更多优质资源；并领导组织开展工作。

**副主席：** 协助董事长日常工作，做好分工工作，提高部门效率，加强部门建设发展。

**执行董事会成员：**由优秀人才组成的执行委员会是Alpha的重要组成部分。具有指导工作，促进工作顺利进行，占据重要岗位；具体工作职能，统一协调管理、监督、组织、表决权。

**A+委员会：**由Alpha前任主席、副主席、执行董事会成员组成的A+委员会是监督Alpha运行的核心监督与指导机构，其旨在确保Alpha的稳定发展及管理传承。委员会将以客观、公正的角度对新任主席及执行董事会成员的工作进行监督与评估，并给予指导。同时，委员会还将在必要时启动管理问责程序，以确保新任主席的工作符合组织长期发展目标，保障Alpha始终保持高效、稳健、创新的发展势头。

**组织全体成员的工作内容和目标：**做好组织体系建设和财务、绩效考核、档案管理等工作；处理组织成员的工作评审和各部门工作的评估总结，加强与学校学生组织和社团的关系；对组织进行重大议题和事件的宣传和报道，微信公众号和QQ助手运营，负责推文海报制作、摄影和技术等日常运营；负责日常活动的基本规划，探索开展大型高质量活动，协调各部门做好前期规划，及时反馈问题，做好应急措施；负责外联和组织合作，加强组织对外联系，积极创造条件，争取最大支持力度，加强与学校组织、社团的交流与合作；努力扩大组织的外部影响力，争取组织在校内外最有效的服务；在组织内接受培训学习，胜任组织安排的相应角色和任务，培养成为全面发展型人才，为新一轮工作交接做好准备。

## 会议

组织定期会议和特别会议。例行会议是每月的工作总结和展望。我们将更新当前工作，对已完成的工作提供反馈，并对工作或操作中存在的问题进行调整和改进。所有员工必须参加例会。出勤率将计入绩效考核。特别会议分为紧急会议和内部小组会议，根据实际情况举行。紧急事件准备紧急会议，组长召开内部组会议，根据实际参与和需求出席会议。

## 常设委员会

**PIEPMentor:** 这个项目是Alpha和学校在每年开学季组织的一个大型项目。导师以学生导师的形象呈现，旨在为新生在学习和生活中提供必要的支持，带领他们逐渐熟悉校园和学术节奏，逐步适应学校生活。导师人数由学校安排的班级数量决定，每个班级保证有导师支持和帮助教授。导师课堂协助取决于学校和教授的安排，灵活。

**新生大型破冰工程:** 该项目是新学期初面向全体新生的大型团建活动，旨在打破新生之间的壁垒，让他们快速认识和熟悉，帮助他们融入新群体，消除不安全感。自2019年以来，该项目由学生领导力中心讲师带领的Alpha精英团队组织、规划、实施和优化。

**校园迎新活动:** 这是新学期初面向全体新生的大型集体活动。旨在帮助新生更多地了解校园，让他们快速了解和熟悉学校各个地方的功能，培养他们的社区意识和责任感。

## 选举和空缺

Alpha于5月初开始准备选举总裁、副总裁和执行董事会成员，并在股东大会上宣布。所有执行董事会成员都必须是任职满一年的Alpha成员。考生必须提交Alpha下一年的年度发展报告，字数不受限制。根据他们的日常表现，顾问和原始成员将决定结果。Alpha总裁和副总裁在下一年选举产生，候选人必须是任期一年的Alpha执行委员会成员。主席团的入围候选人确定由两部分组成，执行委员会成员投出50%的选票，所有Alpha成员投出的50%的选票。上述遴选过程是公开和公平的。假设存在空缺情况，例如因疾病或特殊原因辞职。在这种情况下，官员、局和委员会将讨论合适的人选，新工作人员将在向管理部门报告后上任。所有当选职位必须符合温州肯恩大学学生领导标准。

## 管理层成员的罢免和继任

免职管理层成员的原因

- 1、开会迟到或缺席者，经常违反组织规矩，原则性错误，对组织造成深远的不良影响。情节严重的，如书面警告或上述处罚，将予以开除。
- 2、管理干部不听组织成员的建议，不跟群，干部整体反应不好。拖累组织者，按情节轻重处罚，情节极其严重者撤职。
- 3、有不当行为、不道德行为者，受到学校严惩，私下诽谤组织形象，造成不良情绪的，给予开除处分。批准罢免管理层成员的动议需要三分之二以上的管理层成员，并且在进行投票之前必须通知该组织的全体成员。

## 修订

当组织运营框架的实施存在重大脱节或差异时，管理层将修改组织结构和目的。批准修订的成员应为管理层的所有成员和有特殊贡献的组织成员。审议修订时，应当向全体成员发出通知，定稿在修改后的例会上向本组织全体成员公布。

## 顾问

学生学术支持中心：吴疆

## 学校章程

该组织完全遵守温州肯恩大学的所有规章制度和政策。