



温州肯恩大学中文辩论社 社团章程

2017修订版



2017-10-27

温州肯恩大学中文辩论社

温州肯恩大学中文辩论队

社团章程

（一）社团官方名称：温州肯恩大学中文辩论社

简介：温州肯恩大学中文辩论社是由温州肯恩大学校园里对华语辩论感兴趣以及有意愿参与热爱华语辩论的学生组成的社团。本社团拥有一支隶属于社团但代表温州肯恩大学的校园大学生辩论队。

（二）社团目的和意义：发扬温州肯恩大学优良的哲思明辨之风，通过思维扩展训练，知识扩展，相互交流学习等培训方式，培养并提高广大学生的综合技能，繁荣多彩校园文化，提升校园学术氛围，在校园内传播弘扬思辨精神与辩论文化。

（三） 申请成为社员的条件：

1.取得本校学籍在读生。

2.各人档案无不良记录。

3.自愿服从和遵守辩论队章程所列各项规定。

4.尊重社团管理层决定，服从管理层领导。

5.对辩论有浓厚兴趣并正式通过辩论社举行的招新考核。

6.按时自觉缴纳社费。

1. 社团管理人员的选举办法：
2. 换届选举筹备阶段：
3. 由社长召开管理层核心会议，确定本届选举委员会成员，由委员会讨论指定选举委员会委员长。
4. 选举委员会召开选举筹备工作会议，确定本届选举办法，注意事项明确核心问题，确保选举顺利进行。
5. 通过社团成员自荐，经选举委员会确定，成为管理人员候选人。
6. 正式选举阶段

管理层在换届选举前讨论并选定以下两种选举方式之一举行选举。

**选举方式：**

1. 全社票选及非等额选举制。候选人人数应多余管理职位人数，并通过全 体社员投票，选举出社团的管理人员。
2. 管理层核心选举制

票制：社长两票 其余管理层成员每人一票。

1. 新任社长举荐制。优先通过前两种方法选定下任社长，由下任社长拟定管理层候选人名单。经选举委员会讨论通过。
2. 候选人团制。在参选人数过多时，优先使用此方式。由所有参与竞选的候选人本着自愿的原则选择搭档，组成多个下届管理层候选团。每个候选团至少包括：社长一名，副社长一至两名，宣传部长一名，人力资源部长一名，活动策划部长一名。竞选将以候选团为单位进行。下届管理层所有职务直接由胜出候选团成员担任。

（五）社团管理人员的工作职责：

社长：1.社团重大事项决策和日常工作管理。

2.接受各干部述职。

3.主持召开社团会议。

4.社团人事任免工作。

5.社团全权代表。

副社长：1.协助社长监管全面工作。

2. 协助社长维护良好的沟通机制。

3.社长不在位时，有代理社长职务的职能。

社长助理：全方位了解社团构架及日常管理工作，及时掌握本年级动态。

各部长：管理并带领部员完成社团日常工作。

社长选举：在换届选举期间，依照社团管理人员选举办法选出。任期一年（可竞选连任，连任不得超过两届，特殊情况除外）。

副社长和各干事选举：选举方式参照社团管理人员选举办法。任期均为一年（可竞选连任，连任不得超过两届，特殊情况除外）。

（六）社团成员管理机制

1. 社长具有独立人事任免权，在任命或开除管理层成员时必须向管理层其他核心成员进行书面通报，同时留档向社联报备。其他管理层成员如遇人事变动需要，提出动议之后，经管理层讨论，方可行使人事任免权力。

管理层职务及社员关系解除参照但不仅限于下列情况：

（1）当事人行为给社团带来名誉影响的。

（2）当事人不履行管理者或社员义务的。

（3）当事人行为给社团带来经济损失的。

（4）当事人不服从社团管理的。

（5）当事人不按时缴纳社费的。

（6）当事人存在欺骗，敲诈，诽谤，贿赂等违法行为的。

（7）当事人无故缺席社团活动三次及以上的。

（8）当事人干涉其他成员行使职权或部门内部事务的

所有给社团带来的名誉及经济损失，当事人必须在处分决定公布1个月内进行积极挽回和补偿。如果拒绝挽回与补偿社团损失，将被社团上报社联列入WKU活动成员黑名单，影响当事人其他社团及活动的参与。

2. 社长弹劾。为避免社长权力过于集中导致出现滥用职权等损害社团利益的情况。社团管理层可以在必要的时候启动社长弹劾程序。

（1）条件：当社长出现滥用职权，玩忽职守，贪污挪用社内资金，行受贿，不履行管理职责等损害社团利益的行为时，社团管理层有权在讨论之后启动弹劾程序。

（2）要求：社长弹劾程序一经启动所有过程及会议内容必须有详细的书面记录。

社长弹劾程序启动当日，社长将被暂停进行一切与社团有关的管理工作。并在必要时接受管理层问询。接受问询时，社长必须如实回答所有问询问题。

（3）管理工作：在弹劾程序期间，副社长执行代理社长职能保证社团正常运转。社长助理在社长弹劾程序启动后3个工作日内，从管理层挑选并成立由5人组成的过渡委员会。过渡委员会职责在于保证社团的日常运行及对社长展开必要调查工作。

如果社长被弹劾，副社长及社长助理必须在结果公布一周内，召开社员大会并按照社团管理人员选举办法进行社长选举。并在一个月之内确定新任社长人选。

（4）结果：社长弹劾程序持续时间不得超过两周。启动两周之后必须对外公布结果。结果包括但不限于，社长无责/免责留任，社长被降职/弹劾。所有会议内容，相关证据，调查事实，问询内容都必须以书面的形式在程序结束之后3个月内对全社公开，并留档向社联报备。

\*社团管理层核心成员（社长，副社长，社长助理及各部门部长）拥有涉外责任豁免权。即在当事人积极尽力挽回或补偿社团损失的情况下，当事人仅需要接受社内处分，可以被免于被录入社联活动黑名单。

(六) 社团的主要活动计划和组织形式

社团主要活动内容：

1.对社员辩论能力进行培训，例如定期组织社员观看辩论视频学习辩论理论知识，每个月开展社内模拟辩论赛等。

2.邀请或聘请专业老师进行辩论指导。

3.参加温州市大学城及全国举办的辩论赛。

4.与团委合作举办每学期的温肯奇葩说校园辩论赛

5.其他与辩论相关的活动。

社团活动计划：

1. 社长需在每学期第一周向管理层递交本学期社团活动计划。内容需包含本学期社团活动安排及大致时间点及预算案。
2. 活动组织和策划过程需由社长召开管理层会议将任务分配到各部门。各部门部长需定时向社长汇报活动准备情况。
3. 所有活动都需要通过管理层会议审核商议，不允许部门未经批准独自以社团名义开展活动。

（七）社团财务管理

1. 管理单位：中辩社财务部
2. 财务部职责：所有社团经费都由财务部保存掌管。财务部决定并记录社 团所有财务收支。定期向管理层汇报社团财务状况，协助管理层进行资金安排。

报销：遇到活动需要社团承担费用时，必须由相关部门向财务部提交预算，在预算被审核通过后，凭决算案提请财务部报销。报销时决算和预算数额必须相等，如有特殊情况需向财务部说明。提请报销时必须提供正规机打发票。若遇到无法提供发票的消费，消费过程必须由至少一名财务部成员在场监督。

1. 社团经费来源：
2. 社员，管理层成员及社会其他人士捐助。
3. 社团社费。社费数额由管理层商议提交财务部，经财务部同意，方可收取。
4. 外部赞助。赞助可以来自校内外机构及其他社团组织。赞助必须符合社联对社团赞助的有关规定。大额赞助必须签订赞助合同，谈判过程须有财务部成员在场。严令禁止个人以社团名义在外谋求赞助。一经发现严肃处理。
5. 校方资金支持。包括校内组织，学校官方和星级社团年度费用。
6. 资金管理方式。所有社团资金将存于社团独立支付宝账户中，账户密码交由财务部部长及副部长两人。所有支出操作都需向财务部申请由财务部长或副部长操作。
7. 社团财务结余及赤字。每届管理层换届之前，如果账户结余超过500元，则多出部分由管理层自行决定款项用途。当社团账户结余不足200元时，财务部有义务通报管理层，并由管理层开会选择方式增加社团费用。

（八）社团阶段目标与计划：

1. 社团影响力

扩大社团在全校范围的影响。让更多同学了解温肯中文辩论社。

1. 社团活动

待换届后讨论

温州肯恩大学辩论队：

**简介**：温州肯恩大学辩论队是一支隶属于温州肯恩大学中文辩论社但面向全校招新且代表学校的辩论队伍。

**团队构架**：辩论队由赛事经验丰富的高年级同学组成的一线队和富有潜力的低年级同学组成的二线队构成，采用二级管理制度，平时由队长带领成员进行训练。定期请专业指导老师进行培训指导。

**辩论队与社团关系**：温州肯恩大学辩论队隶属于温州肯恩大学中文辩论社，日常服从温州肯恩大学中文辩论社管理。辩论队队长负责辩论队管理，培训及参赛工作。队长必须拥有一定的辩论经验及专业水平，可以由辩论社社长兼任。辩论队队长没有责任、义务和权力参与社团管理工作。辩论社社长亦无权干涉辩论队相关事务。

**阶段目标：**现阶段辩论队目标是提升队员基本辩论素质与水平。培养队员辩论兴趣和热情。同时，通过网辩，友谊赛等形式增加辩论经验，为下一步参加浙江地区辩论比赛打下基础。